



StartupJobs

2017

STARTUP REPORT



O StartupJobs.cz

2 250

startupů využívá služeb
StartupJobs.cz

43 330

registrovaných uživatelů

StartupJobs jsme založili v roce 2012, abychom pomohli českým startupům růst a propagovali kariéru ve startupu jako do té doby opomíjenou pracovní příležitost. V roce 2018 StartupJobs vstupuje na trh v Polsku.

Naše vize

Vizí StartupJobs je postavit globálně nejlepší pracovní portál pro startupy, aby ti nejtalentovanější lidé pracovali ve startupech, kde budou mít nejvíce prostoru změnit náš život k lepšímu.



Rok 2017 byl pro StartupJobs.cz rekordní, a to hlavně pohledem na přivedené zájemce. I přes klesající nezaměstnanost a obecně diskutovaný nedostatek pracovních sil je velmi příjemné vidět, že zájem o práci ve startupech naopak roste o desítky procent a do startupů se dostává stále více kvalitních lidí, což akceleroje jejich růst. Na trhu lze poznat, že lidé stále častěji hledají práci podle toho, aby jim dávala smysl, bavila je a mohli se ztotožnit s vizí firmy. Na současném trhu s velkou poptávkou po prakticky jakýchkoliv pracovnících, se lidé nebojí jít sbírat zkušenosti do startupů, protože i v případě neúspěchu mohou snadno najít jinou práci. Tento trend očekáváme i v roce 2018 a těšíme se, jak noví schopní lidé posunou české startupy zase o kus dále.

Filip Mikschik, zakladatel StartupJobs

18 000 000

zobrazení nabídek

130 000

přivedených zájemců na
nabídky

11 630

vystavených nabídek

Kolika lidem jsme pomohli najít práci ve startupu?

7 000 lidí celkově

2 500

jen za rok 2017

Odhad z nasbíraných feedback formulářů zájemců a dat firem.

Dobří lidé ze StartupJobs, děkujeme za spolupráci, je to i vaše zásluha, že už nejsme startup. :)

Kiwi.com

Jaký byl rok 2017

450

registrovaných startupů za
rok 2017

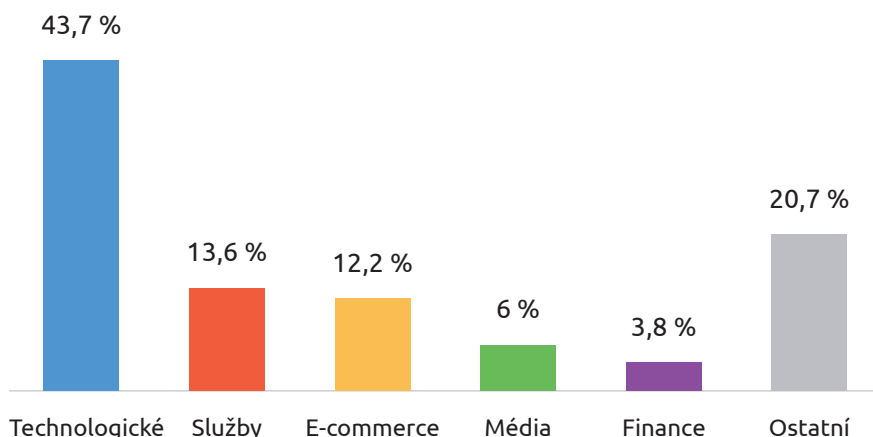
Startupy

V roce 2017 se na StartupJobs registrovalo 450 startupů, což je mírný pokles oproti předchozímu roku (597). Obecně můžeme říci, že šlo o méně nově vzniklých startupů, ale na druhou stranu jsou projekty kvalitní, dobře připravené, což souvisí i s obecně vyzrálější startupovou scénou v ČR, kdy startupy zakládají zkušenější zakladatelé (často s předchozí startupovou zkušeností) a tyto startupy mají také lepší financování, takže z pohledu náboru nabírají rychleji a mohou nabídnout lepší podmínky.

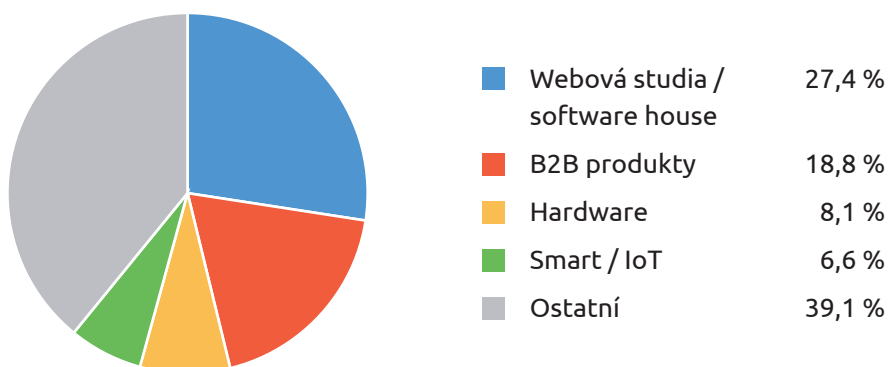
Filip Mikschik, zakladatel StartupJobs

Nově registrované startupy

Nově registrované startupy podle jednotlivých oborů:



Podrobnější pohled na technologické startupy:



Mezi další obory s procentuálně nižším zastoupením patří **umělá inteligence, bezpečnost, kryptoměny a marketplace** (jeden z nejčastějších oborů v roce 2016 spolu se sociálními sítěmi).

1 951 684

počet zobrazení profilů
startupů za rok 2017

Trendy: Na počátku roku 2017 dozníval trend marketplace (různorodých tržišť), ale ten postupně v průběhu roku ustoupil oborům, jako je umělá inteligence, virtuální či rozšířená realita a konec roku patřil jednoznačně kryptoměnovým startupům.

Žebříčky startupů

Top startupy podle zobrazení profilu:

1.	CDN77.com
2.	Glami
3.	Footshop

Top startupy registrované v roce 2017 podle zobrazení profilu:

1.	Aukro
2.	Spendee
3.	Windy

Top startupy podle počtu získaných zájemců (obecně):

1.	Footshop
2.	Bonami
3.	Glami

Top technologické startupy podle počtu získaných zájemců:

1.	CDN77.com
2.	SpaceKnow
3.	Etnetera

Top startupy registrované v roce 2017 podle počtu získaných zájemců:

1.	MOTIONS.cz
2.	Zoopy
3.	Niceboy

10

vteřin po půlnoci byla
zobrazena první nabídka
roku 2017

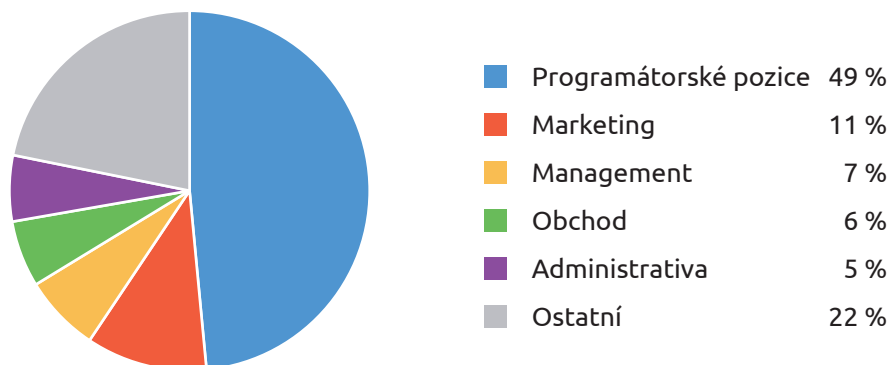
3 847

nově vložených nabídek za
2017

Nabídky

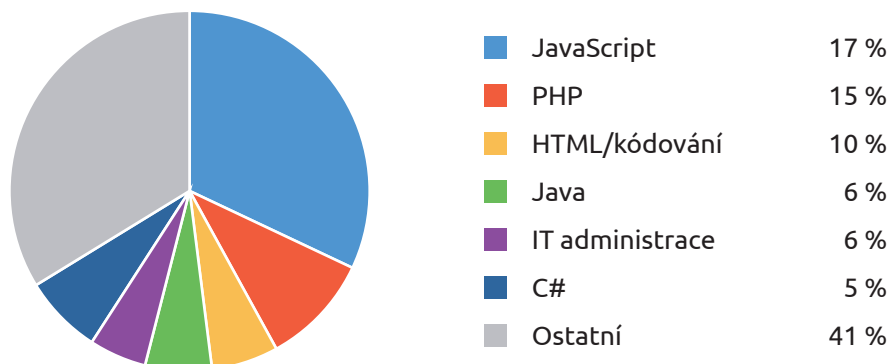
Obory nabídek

Nabídky na StartupJobs.cz v roce 2017:



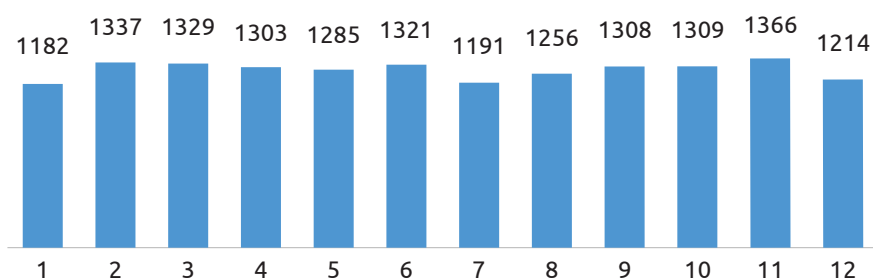
Trendy: Nejrychlejší růst zaznamenaly nabídky z oblasti analytiky, tedy obory, které souvisejí s nástupem umělé inteligence a zpracováním big data. Zcela nově se v roce 2017 objevily nabídky z oblasti kryptoměn a blockchainu, které nebyly v minulých letech zastoupeny prakticky vůbec.

Detailní pohled na programátorské pozice v roce 2017:



Trendy: V oblasti technologií vidíme velký růst zájmu o programátory se znalostí JavaScriptu, respektive hlavně frameworků, které z něj vycházejí (React, Vue.js a další).

Počty aktivních pozic v jednotlivých měsících



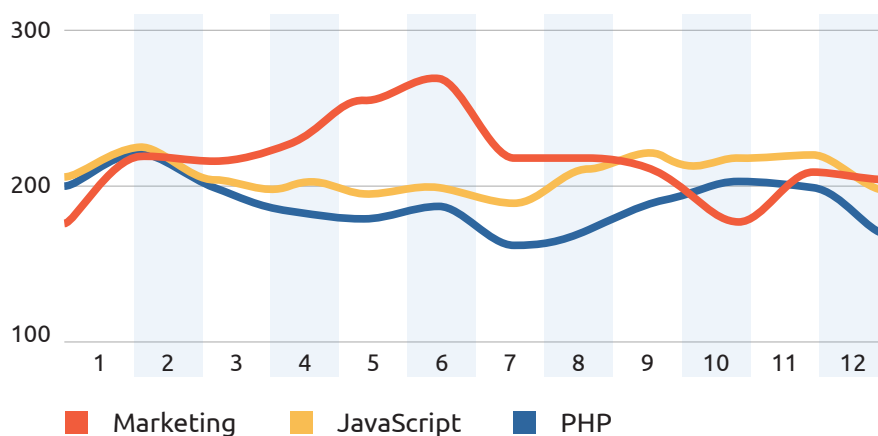
5 098

nabídek vystaveno za 2017

+34 %

meziroční růst počtu zájemců

Počty aktivních pozic ve vybraných oborech v jednotlivých měsících



Zájemci na pracovní nabídky

Poměr zájemců podle jednotlivých oborů (nabídky mohou být zařazeny do více oborů současně):

Marketing	28,6 %
Management	18,2 %
Administrativa	17,4 %
Tvorba obsahu	11,5 %
Grafik	11,2 %
Obchod	10,6 %
Zákaznická podpora	9,5 %
JavaScript	9,3 %
PHP	7,5 %
Analytik	6 %
UX	6 %

Trendy: Největší meziroční nárůst zaznamenaly analytické pozice a pozice v UX, to ale primárně souvisí s větší nabídkou těchto pozic.

StartupJobs je pro lidi a firmy, kteří spolu chtějí pracovat, nikoliv lidi a firmy, které hledají jen práci, protože musí.

Zdeněk Cendra, CDN77.com

50 053

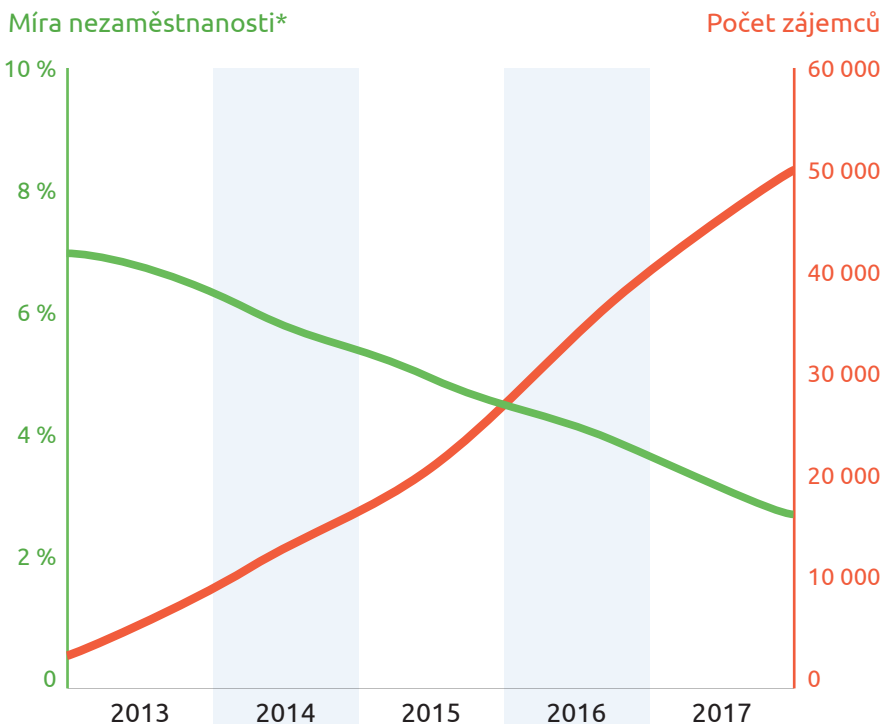
přivedených zájemců za 2017

3

na tolik nabídek se průměrně hlásí jeden zájemce

Počty zájemců vs. nezaměstnanost v ČR

Počty zájemců o startupové nabídky roste i navzdory snižující se nezaměstnanosti:

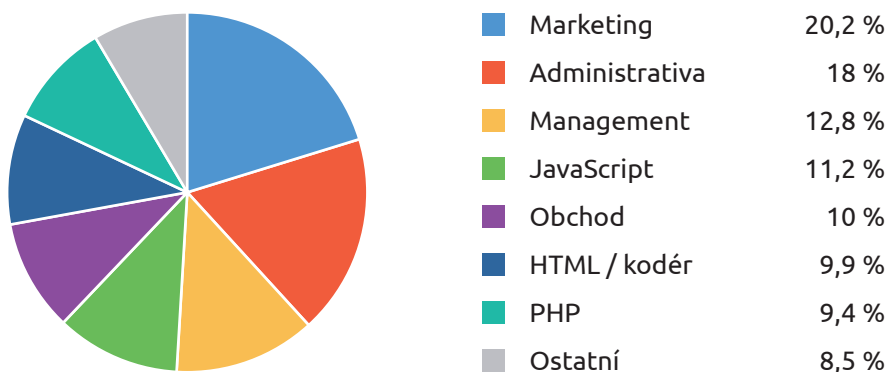


*(roční průměr, za 2017 3Q, data ČSÚ)

Rozdělení úspěšných nástupů podle pozic

Ve StartupJobs se ptáme každého zájemce, jak mu to ve firmě dopadlo a zároveň na úrovni statistik sledujeme, jak firmy se zájemci pracují. Z těchto dat vidíme, v jakých oborech nejčastěji nastupují zájemci ze StartupJobs.cz. Za rok 2017 odhadujeme celkem 2500 úspěšně zaměstnaných zájemců.

Podíl oborů zaměstnaných zájemců:



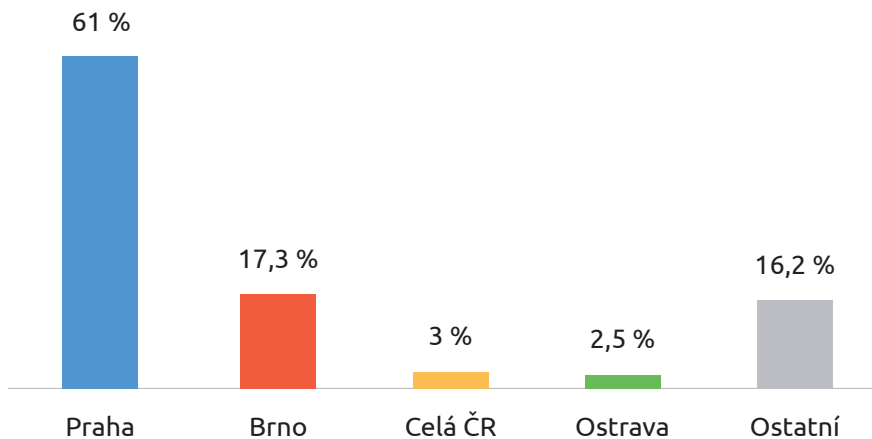
6 099 116

zobrazení nabídek za 2017

Lokality nabídek

Většina nabídek práce ve startupech se soustřeďuje na Prahu a Brno.

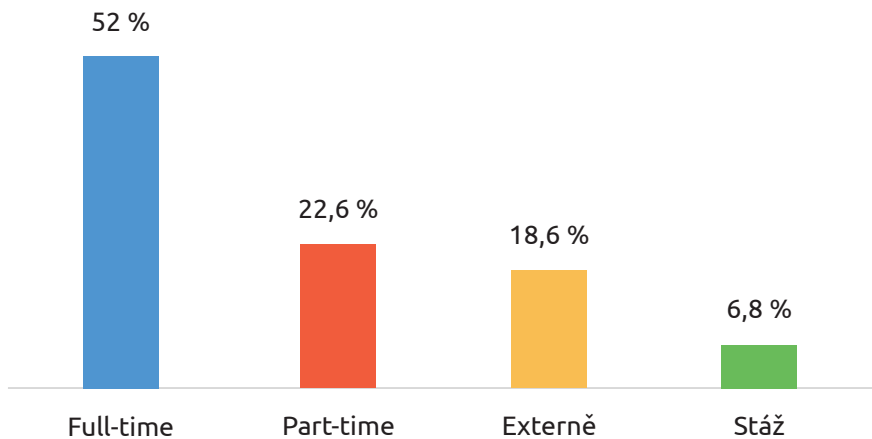
Podíl lokalit nabídek:



Úvazky u nabídek

Většina nabídek hledá zaměstnance na plný úvazek, ale meziročně roste zájem o zaměstnance externí či úplně remote.

Podíl úvazků nabídek:



Osloviť špičkových kandidátov je stále zložitejšie, no i díky StartupJobs sa nám to darí a v SpaceKnow neustále rastieme. StartupJobs je pre nás významný zdroj kvalitných kandidátov a sme radi že sa im na trhu darí.

Martin Gálík, Spaceknow

Vývoj startupů a trendy

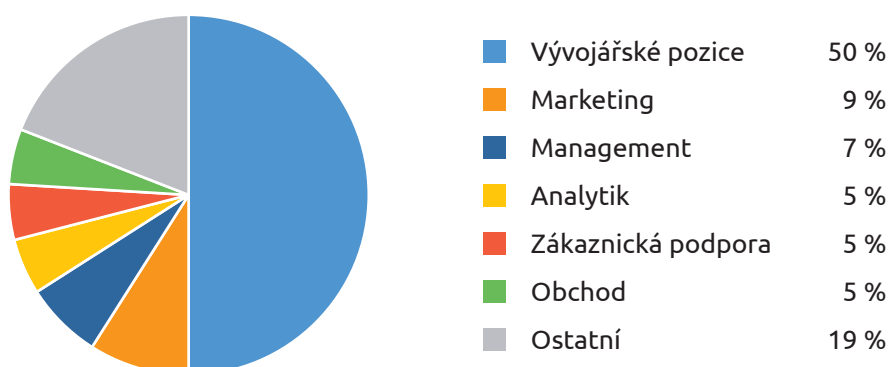
Na vývoj startupů a jejich potřeby nabírání nových členů týmu jsme se podívali i časovým hlediskem dle data vzniku startupu. Za datum vzniku jsme pro zjednodušení využili datum založení právní entity.

Nově vzniklé startupy začínají s rozšiřováním týmu nejprve ve vývoji, poté následuje marketing a obchod, případně zákaznická podpora (podle typu startupu), průběžně je tým doplňován o manažerské pozice.

Filip Mikschik, zakladatel StartupJobs

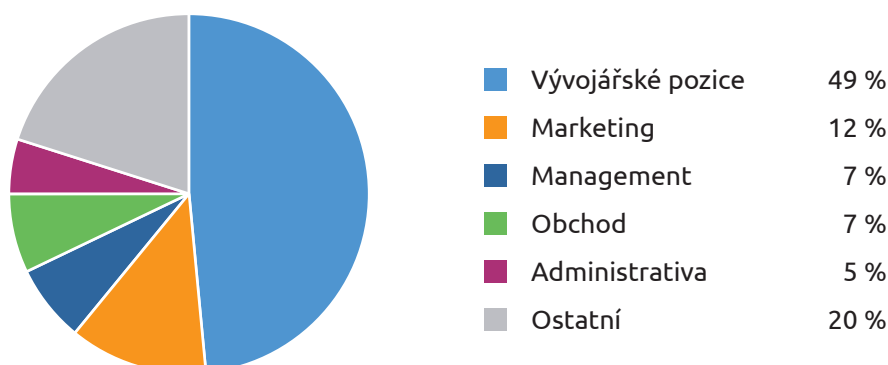
Startupy v prvním roce

Startupy v prvním roce průměrně hledají **3 pozice**, a to v následujících oborech:



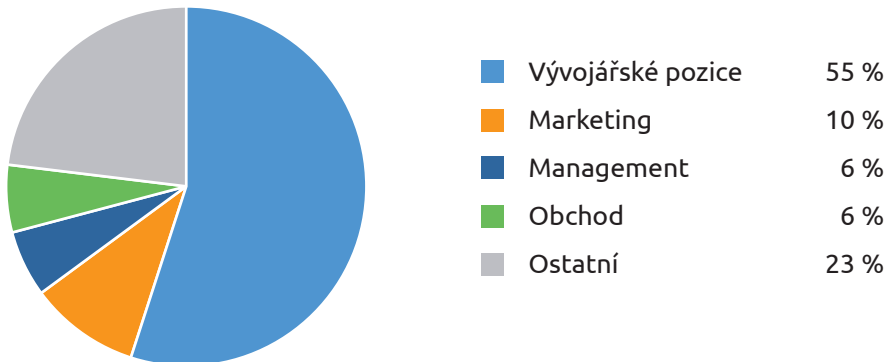
Startupy ve druhém roce

Startupy ve druhém roce průměrně hledají **4 pozice**, a to v následujících oborech:



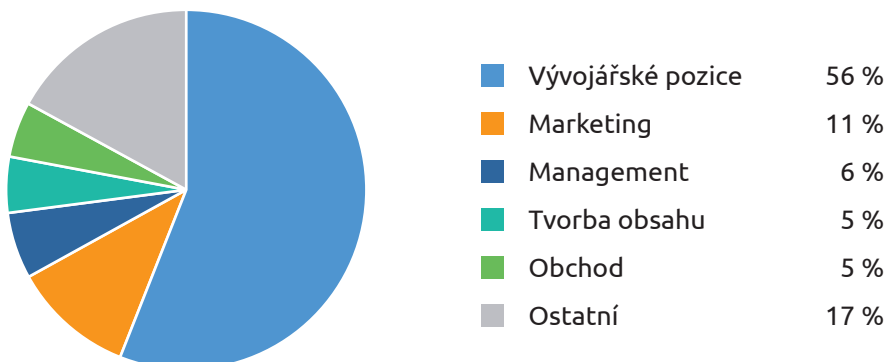
Startupy ve třetím roce

Startupy ve třetím roce průměrně hledají **5 pozic**, a to v následujících oborech



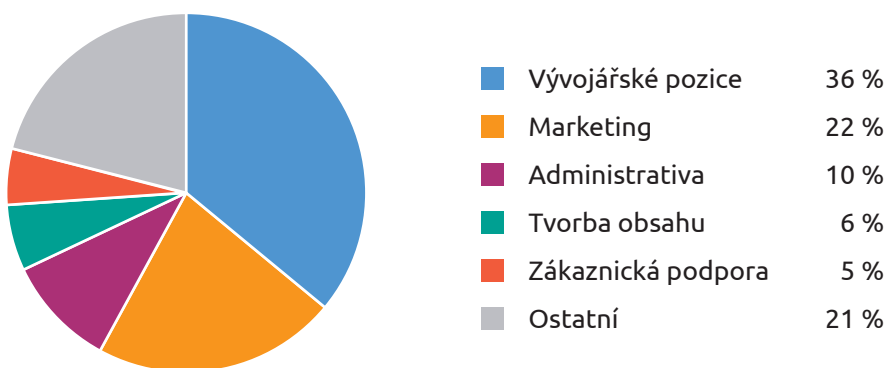
Startupy ve čtvrtém roce

Startupy ve čtvrtém roce průměrně hledají **4 pozice**, a to v následujících oborech:



Startupy v pátém roce

Startupy v pátém roce průměrně hledají **6 pozic**, a to v následujících oborech:



Zcela nové pozice v roce 2017

- Pozice týkající se umělé inteligence – computer vision, machine learning, deep learning, data scientist
- Pozice založené na technologii blockchain
- Vývojářské pozice v oblasti chatbotů

Trendy pro rok 2018

Umělá inteligence

Umělá inteligence pohledem Ondřeje Rašky (MITON):

Myslím, že AI je technologie jako jakákoli jiná. Taky přelomová jako internet, procesor, auto, parní stroj. Plno profesí už nebude potřeba, mnoho nových bude extrémně žádaných. Jsme na začátku, ale již dnes vidím nedostatek lidí v těchto profesích: programátoři všech úrovní, data scientist, profese spojené se získáním, čištěním, úpravou trénovacích dat pro machine learning. Např. v Rossumu pracuje přes 20 lidí na tvorbě datasetu faktur.

Umělá inteligence pohledem Tomáše Gogára (Rossum):

Umělá inteligence už dnes postupně nahrazuje lidskou práci v úlohách, které člověk dokáže vykonávat "intuitivně". Tzn. že tuto práci dělá člověk už velmi automaticky a nemusí se při ní příliš zamýšlet. Takových úloh děláme každý den spoustu, a to i při vykonávání velmi kvalifikovaných zaměstnání. Příkladem může být řízení auta – řidič nemusí usilovně přemýšlet nad tím, kdy má vjet do křižovatky. Stejně tak právník, který hledá nějakou typickou klauzuli v dokumentu, nemusí v tu chvíli příliš usilovně přemýšlet. V těchto úlohách nám začnou brzy pomáhat stroje a my se budeme muset naučit pracovat po jejich boku. Člověk bude přítomen hlavně proto, aby mohl řešit složitější úlohy.

Kryptoměny

Blockchain, ICO, skokově rostoucí ceny Bitcoinu a dalších kryptoměn a jejich stále masovější znalost – to bude v roce 2018 výzva pro nové firmy a s tím spojené nové pracovní pozice ve velmi dynamickém oboru kryptoměn.

Vývojářské pozice

V oblasti vývoje bude i v roce 2018 panovat velká poptávka po programátorech nejrůznějších technologií. Aktuálně z pohledu pracovní poptávky předpokládáme největší zájem o programátory se znalostí JavaScriptu a na něm postavených frameworků.

Analytika

I v roce 2018 očekáváme růst zájmu o pozice v oblasti analytiky, ať už budou spojené s umělou inteligencí, nebo se zpracování big data, případně stále častěji i s výkonnostním marketingem.

Co nás v roce 2018 čeká?

Rok 2018 vidíme pro startupy velmi pozitivně. Očekáváme stále rostoucí zájem o práci v těchto mladých, rychle rostoucích firmách a s přísunem kvalitních zaměstnanců i růst celé startupové scény. Na trhu je potřeba stále počítat s dlouhodobým trendem velké poptávky primárně po programátorských pozicích, která už nyní způsobuje růst jejich platů a tím i větší náročnost na startupové financování. My ve StartupJobs.cz budeme i tento rok hledat a zkoušet stále nové cesty, jak startupům přivést co nejvíce kvalitních a talentovaných zaměstnanců.

Filip Mikschik, zakladatel StartupJobs

Poděkování

Rádi bychom tímto poděkovali všem, kteří se na tomto reportu podíleli,
jmenovitě děkujeme:

Pavel Matějovský

Lucie Winklerová

Zdeněk Cendra

Martin Gálik

Ondřej Raška

Tomáš Gogár

Mirek Čepický

Tereza Müllerová

a samozřejmě všem startupům i zájemcům, kteří v roce 2017 využili
StartupJobs.cz.

Kontakt

Filip Mikschik

zakladatel StartupJobs

+420 728 923 073

filip@startupjobs.cz

www.startupjobs.cz